



Referat

Generalforsamling

Onsdag den 12. oktober 2021 kl. 18.30

Cepheus Park

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden
- 2. Beretning
- 3. Godkendelse af regnskab
- 4. Godkendelse af budget
- 5. Fastsættelse af kontingent
- 6. Indkomne forslag
- 7. Fagpolitiske indsatsområde
- 8. Vedtægtsændringer
- 9. Valg
 - a. 2. Bilagskontrollant (2-årig periode)
Irene Koust Jensen – modtager genvalg
 - b. Suppleant for 2. bilagskontrollant (2-årig periode)
Jesper Danstrøm – modtager ikke genvalg
 - c. Fanebærersuppleant (2-årig periode)
Kim Lindby – modtager genvalg
- 10. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
- 11. Afslutning

- A. **Lene Hartmann bød velkommen til generalforsamling**
- B. **Forretningsorden blev godkendt**
- C. **Valg af dirigenter**

Afdelingsbestyrelsen indstillede afdelingsnæstformand Nana Højlund og afdelingens faglige sekretær Mariejo Christensen. Dirigenterne blev valgt.

Nana takkede for valget på vegne af dirigenterne, og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, og at der var 95 stemmeberettigede og 11 gæster til stede.

Herefter gennemgik Nana indholdet i mapperne.

1. **Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt.

2. **Beretning**

Lene Hartmann, André Vangsgaard og Mariejo Christensen aflagde afdelingsbestyrelsens beretning. (vedlagt)

Debat:

Karl Henrik von Eriksen: Kan der arbejdes for, at fleksjobbere må arbejde videre efter de har opnået folkepensionsalder.

Replik: Det er bestemt noget vi kan tage med i det politiske arbejde. Mona Striib og Helena Mikkelsen tager det med og vil gerne inddrage Karl Henriks erfaringer.

Henning B Eriksen: Tak for en god beretning, og tak til FOAs medlemmer, der har været frontpersonale i coronatiden.

Vi skal kæmpe for, at Fælles EU mindsteløn ikke skal blive en realitet i Danmark.

Den økonomiske krise presser vores medlemmer. Der er medlemmer, der begynder at melde sig ud af økonomiske årsager.

Den danske model – vi skal værne om den danske model, men politikerne er også nødt til at udvide rammen for de offentlige lønninger.

Jack Thorøe Nielsen:

Kan man forestille sig, at arbejdsgiveren skal betale bod, når de ikke overholder de allerede indgåede aftaler? Besvares i forbindelse med debatten om fagpolitiske indsatsområder (punkt 7)

Udtalelsen

Afdelingsbestyrelsen har forberedt en udtalelse, som sendes til pressen.

Udtalelsen tager udgangspunkt i de vigtigste emner i den mundtlige beretning.

Afdelingsbestyrelsens beretning og udtalelsen blev enstemmigt godkendt.

3. **Godkendelse af regnskab 2021**

Økonomimedarbejder Tina Nielsen gennemgik regnskabet.

Generalforsamlingen godkendte regnskabet uden bemærkninger.

4. Godkendelse af budget 2023

Økonomimedarbejder Tina Nielsen gennemgik budgettet for 2023.
Generalforsamlingen godkendte budgettet uden bemærkninger.

5. Fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen godkendte afdelingsbestyrelsens indstilling om uændret kontingent

6. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag til behandling.

7. Fagpolitiske indsatsområde (vedlagt)

Lene Hartmann indledte punktet om de fagpolitiske indsatsområder.

Mona Striib og Helena Mikkelsen kom med oplæg til debat om de fagpolitiske områder.

Mona:

Under Corona var FOA den eneste organisation, der dagligt var i kontakt med sundhedsmyndighederne. FOA har kæmpet for og fået gennemført anerkendelse af corona og vaccinationsskader som arbejdsskade.

Vi er i en kæmpe krise, det er rigtig skidt.

FOA har kæmpet for at få åbnet for revalidering. Det er nu muligt, at få 4 år på uddannelse på 80 % af den tidligere løn, hvis man ikke længere kan arbejde i sit oprindelige fag.

Kampen for et bedre arbejdsmiljø er en lang sej kamp og vi skal opnå de samme resultater på det psykiske områder, som vi i sin tid gjorde på rygområdet.

Løn: FOA har slået fast, at der skal ikke peges på de enkelte faggrupper inden for forhandlingsfællesskabet (FF), men den samlede ramme skal øges. Der er 557.000 offentligt ansatte er samlet FF. Det er et kæmpe puslespil at få alle grupperne til at blive enige, hvad der skal være lønmodtagernes udspil i forhandlingerne.

Vi skal arbejde for lønstigninger i kroner og øre ikke i procenter.

Den helhedsplan, der netop er kommet, indeholder mange af FOAs mærkesager. Der arbejdes for at lave en ekstraordinær forhøjelse af dagplejernes fradrag.

Inflationen er på vej mod recession og det frygtes, at ledigheden kan stige voldsomt.

Helena Mikkelsen

Medlemsorganisering – organisationsprocenter er i realiteten på 50,4 %, når alle også deltids- og timelønsansatte tælles med. Der er 104.000 potentielle medlemmer på de offentlige arbejdspladser.

På det private områder er der ca. 7000 potentielle medlemmer.

Vi er meget tæt på at have en organiseringsprocent på under 50 %. For pædagogmedhjælperne er den på 42 % på landsplan. Forhandlingsretten kan forsvinde inden OK24.

FOA Randers

Medlemstallet for de erhvervsaktive medlemmer falder. Organiseringsprocenten falder på vores arbejdspladser. Der er masser af potentielle medlemmer. Bare på de kommunale arbejdspladser er der 1600 potentielle medlemmer.

Vi skal sætte fokus på de områder, hvor vi er stærke og hvor vi opnår store resultater.

Udmeldelserne er i høj grad i forhold til økonomi. Den største udfordring er, at flere vælger at stå helt uden fagforening op imod 30 %.

Elever

Der er også stort organiseringspotentiale blandt eleverne. Det er et fælles ansvar, at eleverne bliver medlem af FOA. Det er både igennem FOAs egen indsats på skolerne, men også på de arbejdspladser, hvor elever arbejder.

Det vigtigste er, at vi får flere kolleger ind i fællesskabet.

Debat:

Karl Henrik:

Er det muligt at indgå/forhandle lokale aftaler, der kun omfatter medlemmer af faglige organisationer?

Jack Thorøe:

Kan man se på konsekvenser for arbejdsgiverne, når de ikke overholder aftalerne?

Sonja Lind:

TR er udfordret i forhold til lokale lønforhandlinger, når eks. Randers Kommune udelukker de lokale TR.

Andreas Lyng Pedersen:

Fællesoverenskomster – det er tudetosset, at vi kæmper om de samme medlemmer. Der opstår intern kamp mellem FOA og 3F.

Replik fra Mona:

Det er helt skørt med fællesoverenskomster. Den interne kamp mellem organisationerne skal stoppe. Der er opmærksomhed på det og der er kontakt til 3F for at rydde det af vejen inden de kommende OK24 forhandlinger.

Særvilkår for faglige medlemmer.

Det kan ikke lade sig gøre, vi må ikke forskelsbehandle i overenskomster og aftaler, men TR kan indkalde medlemmerne til møder på arbejdspladsen og være tydelige i indkaldelser mv. hvilke emner, der skal behandles og også i forhold til den hjælp FOA medlemmer kan få. Vi skal være bedre til at synliggøre FOAs succeser.

PenSam Bank og Forsikring er kun for FOA medlemmer, og der er meget at spare. For nogle en besparelse, der svarer til kontingentet.

Replik fra Lotte Helbo Kristiansen:

Den måde lønforhandlingerne i Randers Kommune foregår er vi ikke enige i, og når forhandlingerne er afsluttet i denne omgang, så skal vi evaluere med kommunen.

Vi lægger fra FOAs side op til, at der skal ændres, så TR med bemyndigelse kan forhandle lokalt, fordi de kender kollegerne og arbejdet på arbejdspladsen.

Laila Jacobsen:

Når man arbejder som timelønnet og vikar tæller erfaringen ikke med.

Replik Mona:

Man kan ikke være timelønsansat i længere tid. Timetallene skal øges, så der bliver tale om reelle ansættelser. Fastansættelser som vikar med timetal tæller med i ancienniteten.

Joan Andersen:

Pålagte vagter – der skal ses på ekstra honorering for pålagte vagter.

Flemming Rasmussen:

Lønindplacering af nye kolleger på højere løn end de "gamle" ansatte. Vi skal bruge det aktivt i forhold til at løfte lønnen generelt.

Replik Mona:

Lokalløn er en faglig kamp og vi skal kæmpe den lange seje kamp.

Vi får ikke det lønloft, som italesættes lige nu. Der er ikke økonomi til at hæve de offentlige lønninger idet omfang det efterspørges blandt de ansatte lige nu. Vores lønstrategi skal være anderledes.

Sonja Lind

Problem at kollegerne hopper fra job til job for at få mere i løn. Det går ud over kontinuiteten på arbejdspladsen, og det giver dårligt arbejdsmiljø.

Generalforsamlingen godkendte de fagpolitiske indsatsområder.

8. Vedtægtsændringer (vedlagt)

Nana gennemgik forslagene til vedtægtsændring

Både ændringen omkring brevstemmer og omkring FOA Ungdom blev enstemmigt vedtaget

9. Valg

a. 2. Bilagskontrollant (2-årig periode)

Irene Koust Jensen blev genvalgt

b. Suppleant for 2. bilagskontrollant (2-årig periode)

Jeanett Winnie Andersen blev valgt

c. Fanebærersuppleant (2-årig periode)

Kim Lindby blev genvalgt

10. Præsentation af afdelingsbestyrelsen

Afdelingsformand **Lene Hartmann**

Afdelingsnæstformand **Nana Højlund Corfitz**

Afdelings faglig sekretær **Mariejo Christensen**

Formand for Social- og sundhedssektoren **Lotte Helbo Kristiansen**
Formand for Pædagogisk sektor **Karin Mathiesen**
Formand for Servicesektoren **André Nørlund Vangsgaard**
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Jette Vika Jørgensen**
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Majbritt Lene Bech Sørensen**
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Pernille Elkjær**
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Marianne Dalby Møller**
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren **Flemming Rasmussen**
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren **Andreas Lyng Pedersen**

Suppleanter:

1. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Signe Fris Svenningsen**
 2. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Else Marie Helweg**
 1. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Pia Kristensen**
 2. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Jane Ege Madsen**
 1. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren **Helle Bjerregaard Lowe**
 2. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren **Karl Henrik von Eriksen**
- Suppleant for Formand Social- og sundhedssektoren **Mette Thusgaard**
Suppleant for Formand Servicesektoren **Helle Bjerregaard Lowe**


Tilforordnede:

A-kasseleder **Pia Inez Larsen**

11. Afslutning

Dirigenterne takkede for god ro og orden

Generalforsamlingen sluttede kl. 21.15


Nana Højlund


Mariejo Christensen

Det er urolige tider, vi lever i.

Da vi var samlet for et år siden, stod vi på bagkanten af en Corona-epidemi, der havde vendt op og ned på vores hverdag og vores omgang med hinanden.

Vi var begyndt at skue frem mod lysere tider, men det blev alt andet end lysere.

Krig i Europa, stigende priser og en galoperede inflation - presset på velfærdssamfundet er enormt og dermed også presset på vores fagområder og nu også et Folketingsvalg.

Det paradoksale er, at samtidig med, at FOAs fagområder bliver nævnt og omtalt som næsten aldrig før, så presses området af akutte rekrutteringsproblemer, mangel på ressourcer og en presset økonomi.

Krigen i Ukraine har betydet et nyt fokus på forsvaret og dermed også på forsvarsudgifterne. Da Folketinget tidligere på året besluttede at øge forsvarsudgifterne med 18 mia. gik det hårdt ud over det økonomiske råderum.

FOA har længe arbejdet målrettet for at få ændret budgetloven og dermed øge den økonomiske ramme for den offentlige velfærd, og det var faktisk lykkedes efter stort pres fra vores side.

Derfor var det også en streg i regningen at se de ekstra midler blive brugt til forsvaret og ikke til langsigtede forbedringer i den offentlige velfærd.

For der er slet ingen tvivl om, at økonomien sætter begrænsninger for FOAs fagområder og for jer som medlemmer.

Begrænsninger både for antallet af kolleger på arbejdspladserne og begrænsninger i den løn, I får for det vigtige og ansvarsfulde arbejde, I udfører til gavn for alle i samfundet.

I mange, mange år har vi råbt på anerkendelse og respekt omkring det arbejde FOAs faggrupper udfører, men nu er vi nødt til at gå et skridt videre.

For respekt kan ikke betale, når man står i supermarkedet og varerne ligger på båndet, og anerkendelse kan ikke betale, når el- og varmepriserne stiger til nye højder og budgetkontoen er presset til det yderste.

Vi skal tale løn og vi skal tale en mere retfærdig løn til FOAs faggrupper. Løn komitéen skal komme med sine anbefalinger i slutningen af året og vi håber stadig på, at den får lov til at gøre sit arbejde færdigt.

Fra vugge til grav møder alle mennesker i Danmark et FOA medlem. Fra barselgangen til kapellet og i alt det ind imellem er det FOAs medlemmer, der varetager opgaverne på velfærdssamfundets vegne.

Under overskriften "Mere lighed løfter os alle" har vi sat gang i en lang kampagne, der frem til de offentlige overenskomstforhandlinger i 2024 skal sætte FOAs faggrupper på dagsordenen, og ikke bare på vores egen dagsorden:

Vi skal have alle i samfundet til at se og forstå den utrolig opgave, som I som medlemmer af FOA udfører.

Når børnene skal passes, udvikles og lære, når bogbusserne skal køre, når hækkene skal klippes og ambulancerne skal sikre sikker transport af de syge og endeligt når de udsatte borgere, de syge og de ældre har behov for omsorg og støtte, så er det FOAs medlemmer, der løfter opgaverne for os alle sammen.

Det er FOAs mangfoldighed og det er en fantastisk styrke. Det enkelte medlem kan måske føle sig overset og glemt, når man ikke nævner hver enkelt af de over 100 faggrupper, der til sammen udgør FOA.

Men samlet er vi ikke til at komme uden om. FOA og FOAs medlemmer spiller en vigtig rolle både i velfærdssamfundet, og også i forhold til at tage ansvar for vilkårene på arbejdsmarkedet.

Som overenskomstbærende organisation er vi dybt involveret i forhold til at sætte rammerne for vilkårene både på vores arbejdspladser og på arbejdsmarkedet generelt.

Ved overenskomst og trepartsforhandlinger har vi mulighed for at påvirke og præge retningen til gavn for lønmodtagerne.

Men vores rolle er truet. Den er truet af manglende organisering.

Som I har kunnet læse i årsrapporten, så falder medlemstallet og det er ikke kun FOA, der oplever medlemstilbagegang – medlemstallet falder i alle de overenskomstbærende organisationer – det falder faktisk i alle fagforeninger også Det Faglige hus og Krifa oplever dalende interesse. Flere og flere vælger helt at stå uden organisering og det er et stort problem.

Lønmodtagernes eneste alvorlige modsvar, hvis arbejdsgiverne sætter hårdt mod hårdt i forhandlinger, er strejke.

Strejke gør ondt på arbejdsgiverne, når alle medarbejdere på arbejdspladsen stopper deres sædvanlig arbejde, så alt ligger stille.

Men er der kun 40 ud af 100 medarbejdere, der er organiseret, og så er det ikke engang halvdelen af medarbejderne, der stopper arbejdet. De andre 60 arbejder videre som intet var hændt. Det vil selvfølgelig være træls for arbejdsgiveren, men det vil ikke forhindre, at arbejdet udføres.

Og vi ser faktisk en organiseringsprocent på under 50 på nogle af vores arbejdspladser.

Vores ret til indflydelse kommer, fordi vi er mange. Retten til at sidde med, hvor beslutningerne træffes, er helt afhængig af, at fagbevægelsen taler på vegne af et stort fagligt fællesskab, som flertallet af kollegerne på arbejdspladsen er en del af.

Når organiseringsprocenten falder, mister vi mulighed for at lægge pres på arbejdsgiverne.

Derfor skal vi have vendt udviklingen og vi er alle ansvarlige:

”Jeg fatter ikke, du vil betale til det - jeg får jo den samme løn og ret til ferie uanset om jeg er medlem eller ej” - Vi har alle en kollega, en nabo hjemme på vejen, en onkel i familien, som siger sådan og ofte tier vi bare stille og håber det går over, men vi skal tage til genmæle. Vi skal få dem til at forstå, at lønnen og retten til ferie kan forsvinde igen, og det er ikke dig, der er den naive og dumme, der bliver ved med at betale dit kontingent – du er den ansvarlige, der tager et ansvar for alles arbejdsliv.

Vi skal gøre det til en helt almindelig ting at tale om baggrunden for de vilkår og goder, der er opnået. Vi skal med stolthed tale om det, fællesskabet og de faglige organisationer har skabt, og vi skal overbevise dem, der har valgt at stå uden for om vigtigheden af at være en del af det faglige fællesskab.

Og med de politiske udmeldinger, der kommer i øjeblikket, kan vi få mere brug for det faglige fællesskab end nogensinde før.

I øjeblikket er der fuldstændigt dødt løb imellem blokkene i dansk politik og en del politikere kappes om hvem, der kan give mest til børnene, de ældre og andre sårbare grupper og dermed hvem der vil være den bedste til at sikre danskernes velfærd.

På overfladen lyder udmeldingerne og løfterne ens, men det er vigtigt at være opmærksom på det udgangspunkt løfterne kommer fra.

Der er en væsentlig forskel på om velfærden sikres gennem tilbud, som den enkelte skal betale for eller om der er tale om velfærd, som stilles til rådighed for alle.

Samtidig er der politikere, der vil finde 17,8 mia. til skattelettelser ved at gennemføre produktionsforbedringer i den offentlige sektor.

Drøftelsen om forslaget endte med en talkrig om fyringer, reduktioner ved naturlig afgang og alt muligt andet – men fakta er, at 17,8 mia. svarer til at lukke Regionshospitalet i Randers – 15 gange.

Det årlige driftsbudget på regionshospitalet er 1,2 mia. Det er en arbejdsplads med ca. 2000 ansatte. Der skal god nok gøres til stålet, hvis der skal findes 17,8 mia. ved effektiviseringer i "det offentlige".

Tal på papir kan være taknemmelige, men I kender realiteten bag tallene, I ved, hvordan jeres hverdag ser ud og ved at det er fuldstændigt urealistisk at gennemføre den slags planer.

Derfor er det vigtigt, at I bruger jeres stemme den 1. november og "vælger velfærd". I skal stemme på de kandidater, som I mener - uanset partifarve - bedst kan forbedre jeres hverdag og husk at lytte til det, der ligger bag alle løfterne.

For det er nu, der er mulighed for at presse på for forbedringer – udfordringerne på jeres arbejdspladser er nu så store, at selv den mest tonedøve politiker har forstået, at der er problemer.

Udfordringer med rekruttering og fastholdelse af kolleger er nu så voldsomme, at det får betydning for jeres hverdag, når vagtplanerne ikke kan hænge sammen og der ikke er kvalificerede kolleger at få.

Det får betydning for jeres trivsel og for jeres arbejdsmiljø.

I 2020 skete der dog et gennembrud på arbejdsmiljøområdet: Der kom en samlet bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Implementering af bekendtgørelsen blev udpeget som fagpolitisk indsatsområde på generalforsamlingen sidste år.

Mariejo:

Den nye bekendtgørelse sætter fokus på det psykiske arbejdsmiljø og skal skabe klarhed om de regler, der findes på området.

Formålet med bekendtgørelsen er at gøre reglerne tydeligere for både arbejdsgivere og medarbejdere, så det fremover vil være lettere at igangsætte et systematisk arbejde med at forebygge problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

Derfor har det første skridt i indsatsen været at besøge så mange arbejdsmiljørepræsentanter som muligt. Samtidig har lederne været inviteret med.

Det er nemlig vigtigt, at arbejdet med implementering af bekendtgørelsen foregår i fællesskab og via MED. Særligt den årlige arbejdsmiljødrøftelse er en god platform. Her er det muligt for medarbejdere og ledere at arbejde sammen om den nye bekendtgørelse ved at sætte den på dagsordenen og ind i årshjulet.

Det har været super godt at besøge AMR og også at lederne har været med. Det er gået op for mange af lederne, hvad det egentlig er MED kan og skal bruges til og samtidig har der skabt rigtige gode relationer til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Udover besøgene har vi udviklet et webinar målrettet AMR. Webinaret hedder: "Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – hvordan kan du som AMR få sat bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø i spil på den årlige arbejdsmiljødrøftelse." Det udbydes til AMR i hele Region Midtjylland, og de første online kurser afvikles i den kommende tid.

Udover arbejdsmiljø udpegede generalforsamlingen også hygiejnisk rengøring som fagpolitisk indsatsområde:

André:

Under Covid-19 pandemien blev det tydeligt, at et øget fokus på effektiv og hygiejnisk rengøring er en væsentlig faktor for at dæmme op for smittespredning.

Alle undersøgelser peger på, at der også på sigt er mange gevinster både i forhold til folkesundhed og samfundsøkonomisk ved at fastholde det øgede fokus på infektionshygiejnisk rengøring.

Opbyggelse af kommunale hygiejneorganisationer og uddannelse af medarbejderne kan være med til at styrke området.

I den fagpolitiske indsats har vi arbejdet for, at kommunerne sætter fokus på infektionshygiejnisk rengøring også i tiden efter covid.

I efteråret 2021 blev der udarbejdet en samlet strategi for, hvordan vi kunne samarbejde med kommunerne i forhold til styrkelse af hygiejneorganisationerne lokalt.

Samtidig var der indtænkt forslag til uddannelse og efteruddannelse af medarbejderne for at styrke området.

Da de nye borgmestre var på plads i januar 2022, inviterede vi os selv på kaffe – både for at sige goddag i almindelighed, men også for at præsentere strategien.

Der er ingen tvivl om, at kommunerne kan se muligheder i at styrke området, men det er samtidig også et stort område, der er meget forskelligt organiseret fra kommune til kommune.

En af de kommuner, der vendte positivt tilbage, var Syddjurs.

Her har man en rengøringsenhed med husassistenter, hvis primære opgave er rengøring i borgeres hjem.

I sådan en enhed er det meningsfuldt at sætte fokus på uddannelse og hygiejnisk rengøring.

Der er en ny sundhedslov på trapperne, der vil betyde et tættere samarbejde mellem kommuner og regioner: borgerne bliver udskrevet hurtigere til eget hjem, hvorefter mange af vores medlemmer vil overtage den videre behandling. Her er det ekstra vigtigt, at der er styr på rengøringen i forhold til at undgå genindlæggelser.

Ved at uddanne medarbejderne til rengørings teknikere eller serviceassistenter vil fagligheden i enheden blive løftet.

Vi har derfor udarbejdet et oplæg til en samlet indsats på rengøringsområdet med særligt fokus på uddannelse. Udover den kvalitetsmæssige fordel ved at have faglærte medarbejdere, så er uddannelse med til at fastholde medarbejderne og kan altså være med til at begrænse den store udskiftning, vi ser på området.

Indsatsen indeholder samtidig en plan for hvordan uddannelse kan strikkes sammen, så det sker næsten uden økonomiske omkostninger for kommunen.

Lene:

Lige nu er mulighederne for uddannelse særligt fordelagtige. Der er puljer og midler, som arbejdsgiverne kan få del i, hvis de vil uddanne deres medarbejdere. Samtidig er det gået op for en del arbejdsgivere, at der kan være en gulerod i forhold til fastholdelse og rekruttering ved at give mulighed for uddannelse.

Mange af de gode intentioner bliver dog bremset af, at det er næsten umuligt at finde kvalificerede vikarer til at overtage arbejdet, mens de faste medarbejdere er i uddannelse.

Og senest har vi set en kommune, der har stoppet et rigtig godt projekt omkring uddannelse af erfarne pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter i forlængelse af indsatsen om minimumsnormeringerne, fordi de så mulighed for en besparelse.

Det er bare alt for kortsigtet at tænke sådan og vi skal stædigt blive ved at gøre vores arbejdsgivere opmærksom på mulighederne for uddannelse og kompetenceudvikling.

Udvikling og forandringer præger også FOA som organisation.

På kongressen i 2019 blev det besluttet at sætte gang i en proces, der frem mod kongressen til næste år skal se på strukturen i FOA.

Lige som på jeres arbejdspladser skal man ikke lave ændringer blot for at lave ændringer, men hvis strukturen begynder at udfordre mulighederne for udvikling, så skal man også have mod til at se ind ad og træffe de nødvendige beslutninger.

En af de nødvendige beslutninger bliver effektueret allerede den 1. januar 2024.

På grund af en meget trængt økonomi er det besluttet, at FOAs a-kasser skal samles i 5 regionale kontorer. Mange af a-kassens opgaver løses i dag online og derfor er den fysiske afstand til kontoret ikke helt så afgørende, som den tidligere har været. Der lægges dog op til, at medlemmer, der også er medlem af fagforeningen, ville kunne booke et møde med en a-kassesagsbehandler i sin lokale FOA afdeling. Udflytning vil betyde, at vi skal håndtere det arbejdsmarkedspolitiske samarbejde med a-kassen på en anden måde og det vil selvfølgelig kræve nogle omstillinger, men vi tror på, at det er vigtigt og bedst for medlemmerne at fastholde en a-kasse funderet på FOAs værdier selvom det bliver i en anden form end nu.

Udflytningen vil også få betydning i Medlemshuset i Randers, da a-kassen har bidraget økonomisk til husets drift. Det vil I høre mere om i den kommende tid og på generalforsamlingen til næste år.

Dagligdagen i Medlemshuset er præget af stor aktivitet. Som I kan se i årsrapporten, så stiger antallet af sager fra år til år.

Sagerne er meget forskellige – nogle er hurtigt ekspederet andre mere komplekse, men fælles for dem alle er, at der er medlemmer involveret, som alle har behov for og krav på den bedste service og kvalitet i opgaveløsningen.

Alle medarbejdere og valgte i Medlemshuset arbejder målrettet med dette for øje, og vi skylder de ansatte i Medlemshuset en stor tak for det store og kompetente bidrag, de yder til at få FOA Randers til at være medlemmerne bedste valg.

De tillidsvalgte på arbejdspladserne løfter også en kæmpe opgave i den forbindelse – både i den direkte hjælp og støtte til deres kolleger og også ved at sikre, at vi i Medlemshuset ved, hvad der rører sig på arbejdsstederne og i medlemmernes hverdag.

Vi arbejder alle sammen på at være en vigtig del i medlemmernes liv og på at forbedre medlemmernes vilkår og sådan har det altid været i FOA.

For mere end 120 år siden blev de første skridt taget på den vej, der førte til det FOA, vi kender i dag.

Marie Christensen startede tjenestepigernes forening i 1899. Foreningen kæmpede mod umenneskelige arbejdsforhold og manglende ret til demokratisk medbestemmelse. Maries kamp for at gøre tjenestepigen til en faglært, respekteret og veluddannet husassistent er et forbillede for os alle. Og kampen for at skabe et stærkt fællesskab med stor gennemslagskraft er lige så nødvendig i dag som dengang.

Dengang var der mangel på helt andre og meget mere grundlæggende rettigheder, men kampen for ordentlige arbejdsvilkår og ordentlige forhold er den samme i dag og chancen for at opnå resultater er størst, hvis vi kæmper kampen sammen.

Mere lighed løfter os alle.

Med disse ord vil jeg overgive beretningen til generalforsamlingen.

Generalforsamling 2022 i FOA Randers

Cepheus Park, Viborgvej 92, 8920 Randers NV

Onsdag den 12. oktober kl. 18.30





FOA Randers

indkalder hermed til ordinær generalforsamling

onsdag den 12. oktober 2022

På Cepheus Park, Viborgvej 92, 8920 Randers NV

Generalforsamlingen starter kl. 18.30, der er spisning fra kl. 17.30

I dette materiale finder du følgende

1. Forslag til forretningsorden – side 3
2. Dagsorden til generalforsamlingen – side 4
3. Årsrapport fra FOA Randers – side 5-15
4. Forslag til fagpolitiske indsatsområder 2022-2024 – side 16-17
5. Forslag til vedtægtsændringer – side 18

Kom og mød Forbundets formand

Forbundsformand Mona Striib og Forbundssekretær Helena Mikkelsen deltager i generalforsamlingen. Deres oplæg danner baggrund for generalforsamlingens drøftelse af forslag til fagpolitisk indsatsområde i 2022-2024.

Indsatsområdet skal sætte fokus på jeres vilkår på arbejdspladserne.

Vi håber I har lyst til at deltage og give jeres mening til kende.



Forslag til forretningsorden

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden.
2. Dirigenterne vælges ved simpelt flertal.
3. Dirigenterne kan, ved generalforsamlingens begyndelse, stille forslag om nedsættelse af stemmeudvalg. Der vælges mindst 5 personer.
4. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenterne kan stille forslag om begrænset taletid. Forslaget kan også stilles fra deltagerne.
5. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere end forslagsstilleren. Dog kan formanden få ordet for at besvare eventuelle spørgsmål.
6. Dirigenterne meddeler talerne ordet i den rækkefølge, begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenterne, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne for meget korte bemærkninger.
7. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Begæring om ordet fremsættes skriftligt, hvis dirigenterne skønner det nødvendigt. Begæringen skal indeholde oplysning om vedkommendes navn. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, medmindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.
8. Skriftlig afstemning skal finde sted, når én af de fremmødte stiller krav herom.
9. Dirigenterne har, med generalforsamlingens tilladelse, ret til at indtegne sig selv som deltager i debatten. Dirigenten skal respektere den tillid, forsamlingen viser ham/hende, da der ved korte indlæg ikke udpeges en anden dirigent. Ved større eller særlige indlæg fra dirigentens side overdrages dirigenthvervet til den anden dirigent - eventuelt formanden.
10. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden, der henvises til. Vedkommende må samtidig med begæring om ordet til forretningsordenen opgive, hvilket punkt i denne der begæres ordet til.

Randers, den 12. oktober 2022



Dagsorden til generalforsamlingen 2022

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Godkendelse af budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag
7. Fagpolitiske indsatsområde
8. Vedtægtsændringer
9. Valg
 - a. 2. Bilagskontrollant (2-årig periode)
Irene Koust Jensen genopstiller
 - b. Suppleant for 2. bilagskontrollant (2-årig periode)
Jesper Danstrøm genopstiller ikke
 - c. Fanebærersuppleant (2-årig periode)
Kim Lindby genopstiller
10. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
11. Afslutning



Årsrapport 2022 – skriftlig beretning

Årsrapporten er en kort gennemgang af den forgangne generalforsamlingsperiode i FOA Randers. I forbindelse med, at generalforsamlingen i 2020 besluttede at flytte generalforsamlingen til afholdelse i 2. halvår, vil årsrapporten indeholde tal og indsatser fra 2. halvår 2021 samt 1. halvår 2022.

Der er først en faktadel, hvor du kan læse om medlemsbevægelserne i afdelingen sammen med en kort gennemgang af faktatal for afdelingen herunder sager og resultater.

Den anden del giver en kort beskrivelse af nogle af de særlige indsatser, der er gennemført i generalforsamlingsperioden.

Indhold:

1. Faktatal for FOA Randers
 - a. Medlemsbevægelser – fokus på fastholdelse
 - b. Sager og resultater mv.
2. Afdelingens arbejde og indsatser
 - a. Fagpolitiske indsatsområder 2021-2022
Implementering af bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø
Hygiejniske rengøring
 - b. TV uddannelse
Fremtiden er indflydelse – organisering er overliggeren

Faktatal for FOA Randers

Medlemsbevægelser

I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

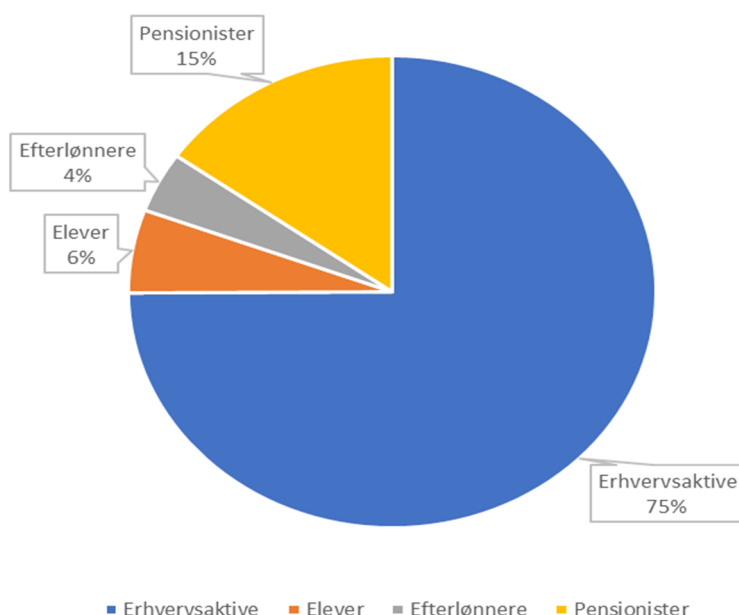
Fordelingen af afdelingens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant dog kan der konstateres en lille stigning i andelen af erhvervsaktive fra 74 % i 2021 til 75% i 2022.

Stigningen er kommet på bekostning af andelen af efterlønnere, der er faldet fra 5% til nu 4%

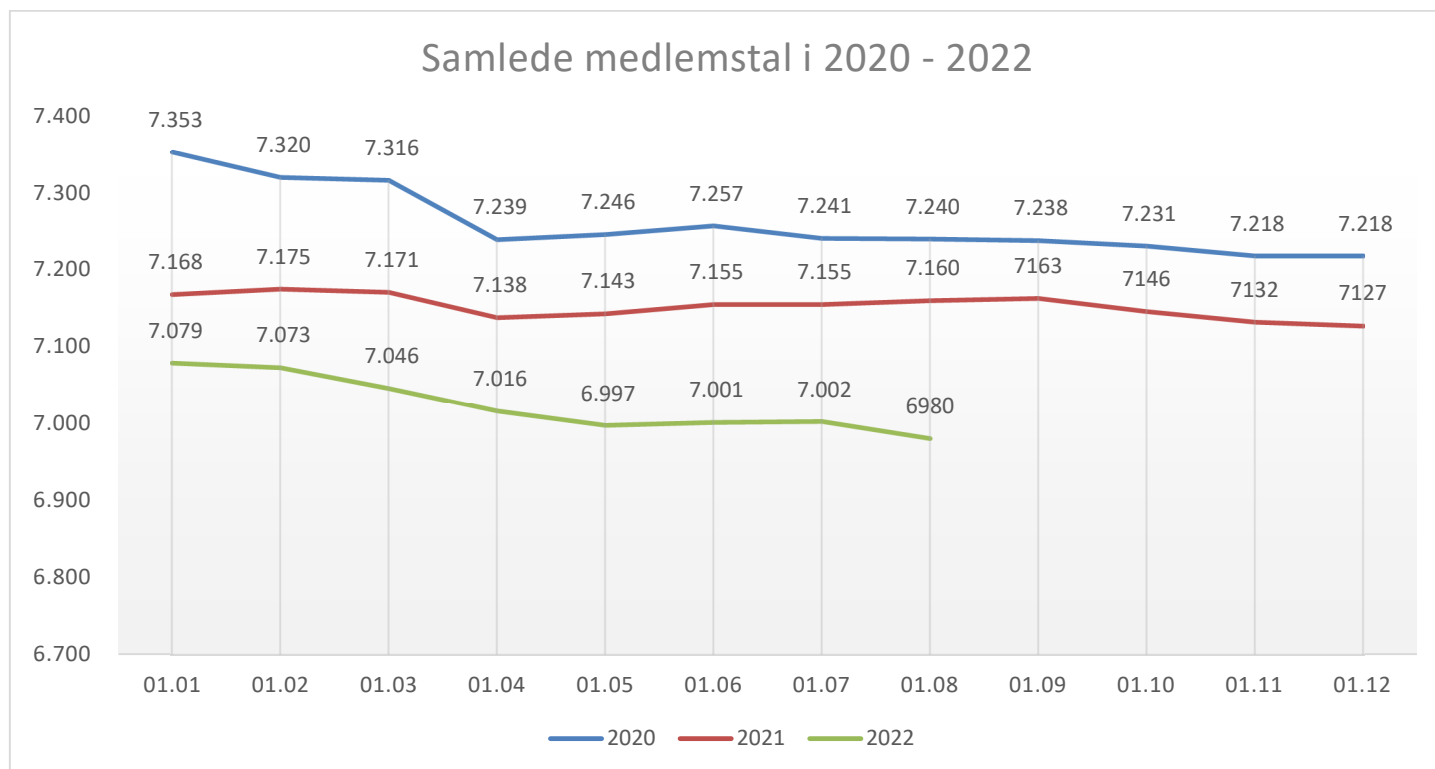
Andelene af elever og pensionister er uændrede.

Stigningen skyldes desværre ikke, at der er kommet flere erhvervsaktive medlemmer, da det samlede medlemstal er faldende.

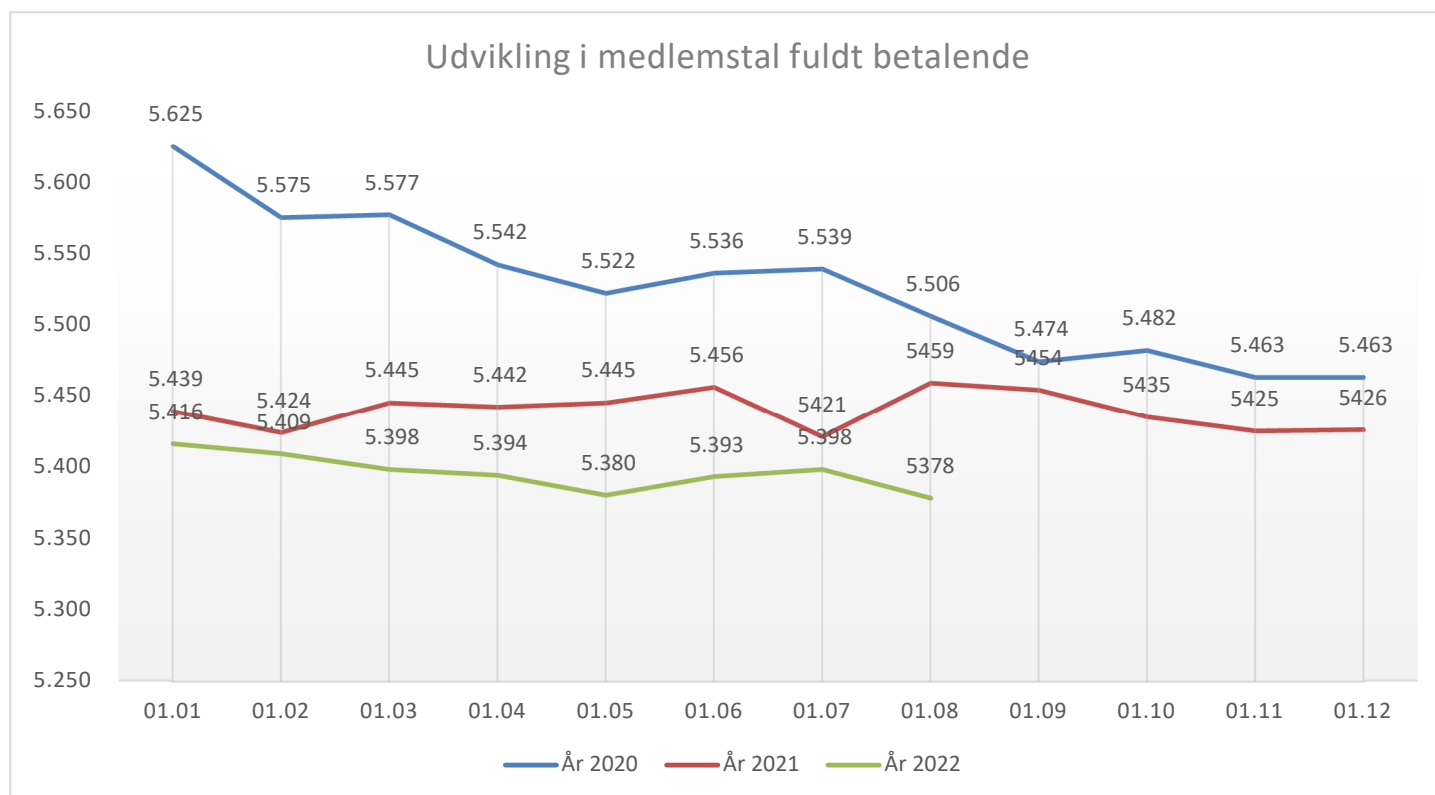
Medlemmer fordelt på medlemstype 2022



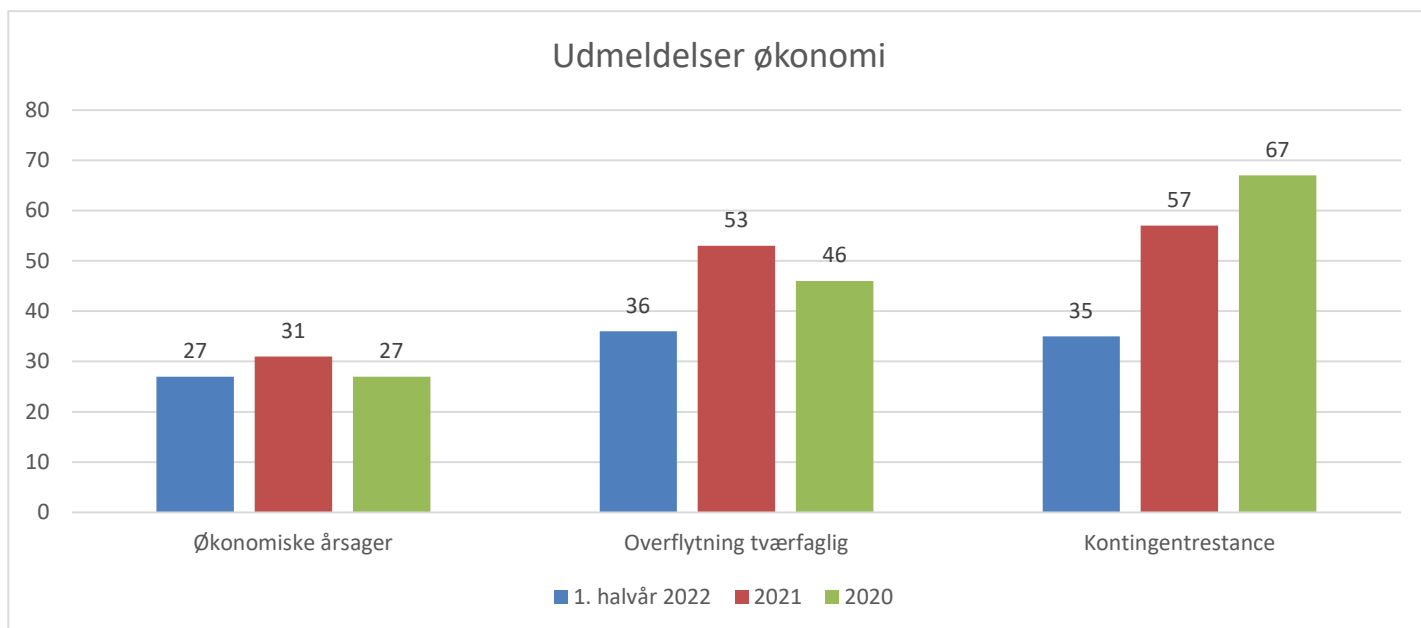
Medlemstallet stabiliserede sig lidt i 2021, men tendensen for 2022 er, at medlemstallet igen er faldende.



Ser vi på de fuldt betalende medlemmer er kurven også for nedadgående.



Udmeldelser og overflytninger – økonomiske udfordringer for medlemmerne



Alle medlemmer, der kontakter os med ønske om at blive overflyttet eller udmeldt, bliver ringet op, og særligt dem, der ønsker overflytning til en ikke-overenskomstbærende fagforretning som Krifa, Det faglige hus mv. får et opkald, så vi er helt sikre på, at de kender konsekvenserne ved at lade sig overflytte.

En del tyder på, at en presset økonomi får flere til at melde sig over i en billigere forretning – det er i hvert fald det, flere medlemmer oplyser, når de beder om overflytning til en tværfaglig forretning (blokken i midten).

Den første gruppe søjler på grafen viser hvor mange medlemmer, der selv angiver, at de ønsker udmeldelse af økonomiske årsager i 2020 – 2021 og 2022.

Det er vigtigt at bemærke, at tallene for 2022 (de blå søjler) kun dækker et halvt år, så hvis det fortsætter med uformindsket fart, vil tallene blive dobbelt så høje inden årets udgang.

I forhold til udmeldelser pga. kontingentrestance ses der også en stigning i 2022. Der er i de seneste år gjort en målrettet indsats for at nedbringe antallet af den type udmeldelser.

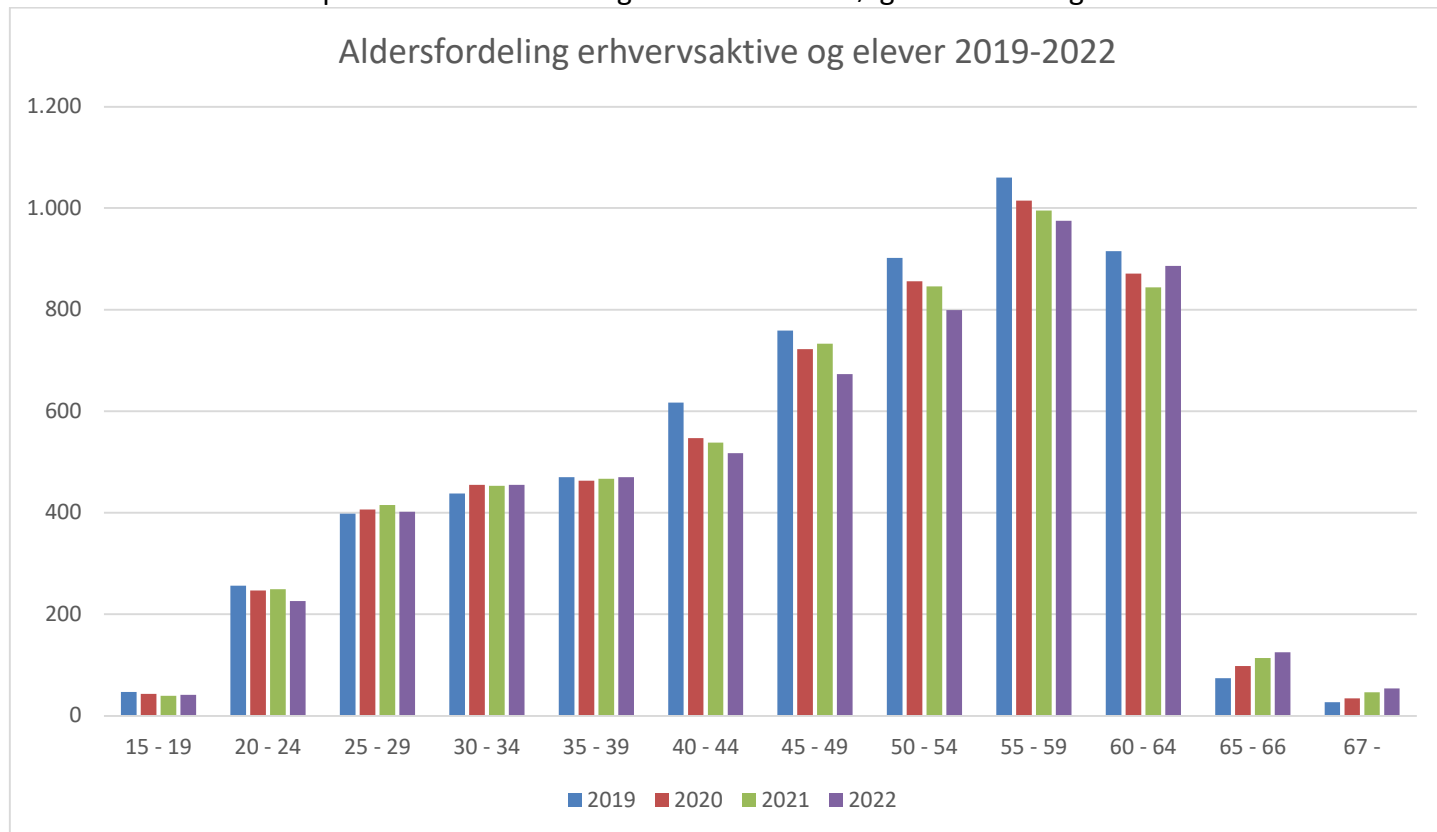
Det har virket indtil nu, men flere medlemmer angiver, at de ikke har råd til at betale deres kontingent, når de bliver kontaktet i forbindelse med, at de er kommet bagud med kontingentbetalingen.

Alderssammensætning

En anden væsentlig årsag til det faldende medlemstal er alderssammensætningen i medlemsskaren. Generelt melder flere sig ud, når de opnår pensionsalder.

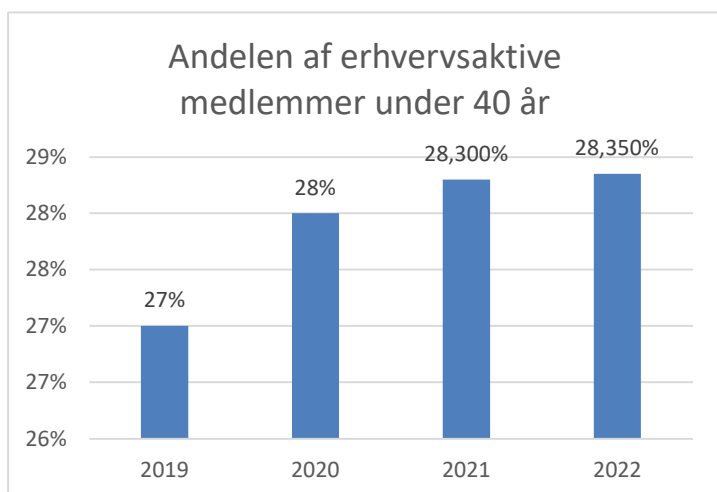
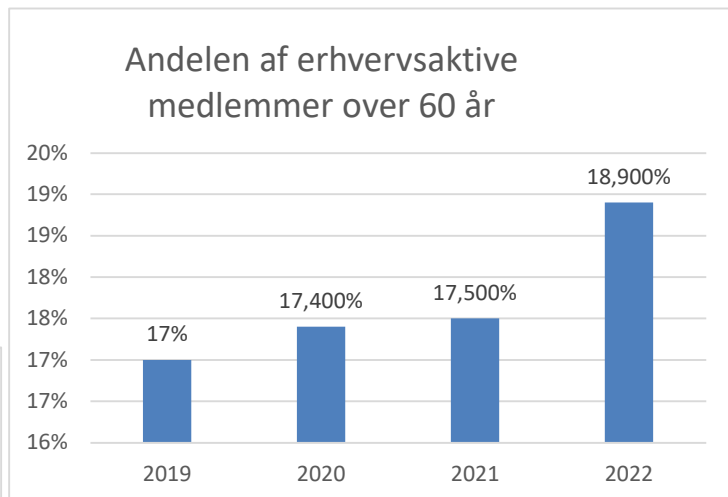
Medlemmerne i FOA Randers spænder fra det yngste medlem på 16 år til det ældste på 99 år.

Hvis vi udelukkende ser på de erhvervsaktive og eleverne er der følgende fordeling:



Andelen af erhvervsaktive medlemmer over 60 år er steget inden for de senere år fra 17 % i 2019 til 18,9 % i 2022.

Det betyder at op imod 1/5 del af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers er over 60 år.



Samtidig kan vi konstatere, at andelen af erhvervsaktive medlemmer under 40 år er svagt stigende.

Sammenholdes disse to tendenser bliver det tydeligt, at vi skal gå på to ben. Der er en mellemgruppe med de 40 til 59 årige, som vi ikke har så godt fat i, og det er vigtigt, at vi arbejder for at fastholde den gruppe af ”voksne” medlemmer samtidig med en målrettet indsats for at få øget organiseringen på vores arbejdspladser.

Desværre viser tendensen også, at alle os der ser det som helt indiskutabelt at være medlem af en fagforening, måske har forsømt at fortælle vores børn og vores kolleger, hvor vigtigt det er at være medlem. Måske er vi kommet til at tage goderne for givet, og dermed ikke fået formidlet, at det kræver bidrag og indsats at opretholde de vilkår, der er på arbejdsmarkedet i dag.

Tallene i dette afsnit peger på, at der igennem de seneste år har der været en stigende tendens til, at det faglige fællesskab på arbejdspladserne er blevet valgt fra.

De individuelle hensyn og ønsker vinder for nogen over fællesskabsfølelsen og det fælles ansvar, også selvom det er fællesskabet, der har skabt rammerne og aftalerne på det danske arbejdsmarked.

Vi har i de seneste år set, hvor stor betydning trepartssamarbejdet mellem fagforeninger, arbejdsgivere og lovgivere har. Et samarbejde hvor de faglige organisationer har været optaget af hvordan vi i fællesskab har kunnet spænde et sikkerhedsnet ud der, hvor det har været nødvendigt. De faglige organisationer har præget og presset det landspolitiske niveau, når det har handlet om at sikre arbejdsmiljø, adgang til uddannelse og ordentligt løn- og ansættelsesforhold.

FOAs vigtigste rolle er at sikre indflydelse for sine medlemmer – indflydelse på løn- og ansættelsesvilkår - indflydelse på udviklingen af ordentlige arbejdspladser med ordentlige forhold og et godt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk.

Men vores ret til indflydelse kommer ikke af sig selv. Den kommer fordi vi er mange. Retten til at sidde med, hvor beslutningerne træffes, er helt afhængig af, at fagbevægelsen taler på vegne af et stort fagligt fællesskab.

Derfor skal vi værne om og styrke vores fællesskab - ellers fortaber vi retten til indflydelse.

Vi skal gøre det til en helt almindelig ting at tale om baggrunden for de vilkår og goder, der er opnået.

Vi skal med stolthed tale om det, fællesskabet og de faglige organisationer har skabt, og vi skal overbevise dem, der har valgt at stå uden for om vigtigheden af at være en del af det faglige fællesskab.

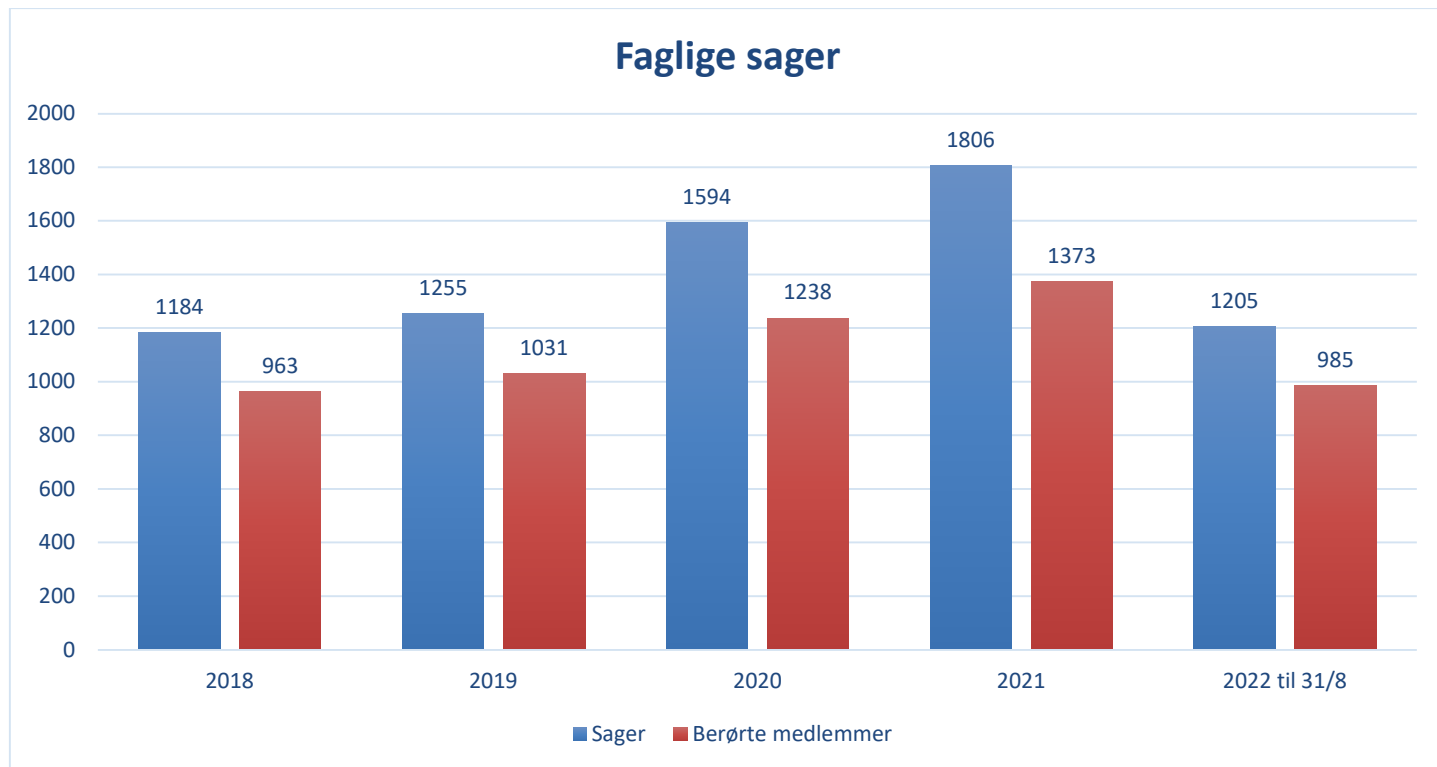


Sager og resultater mv.

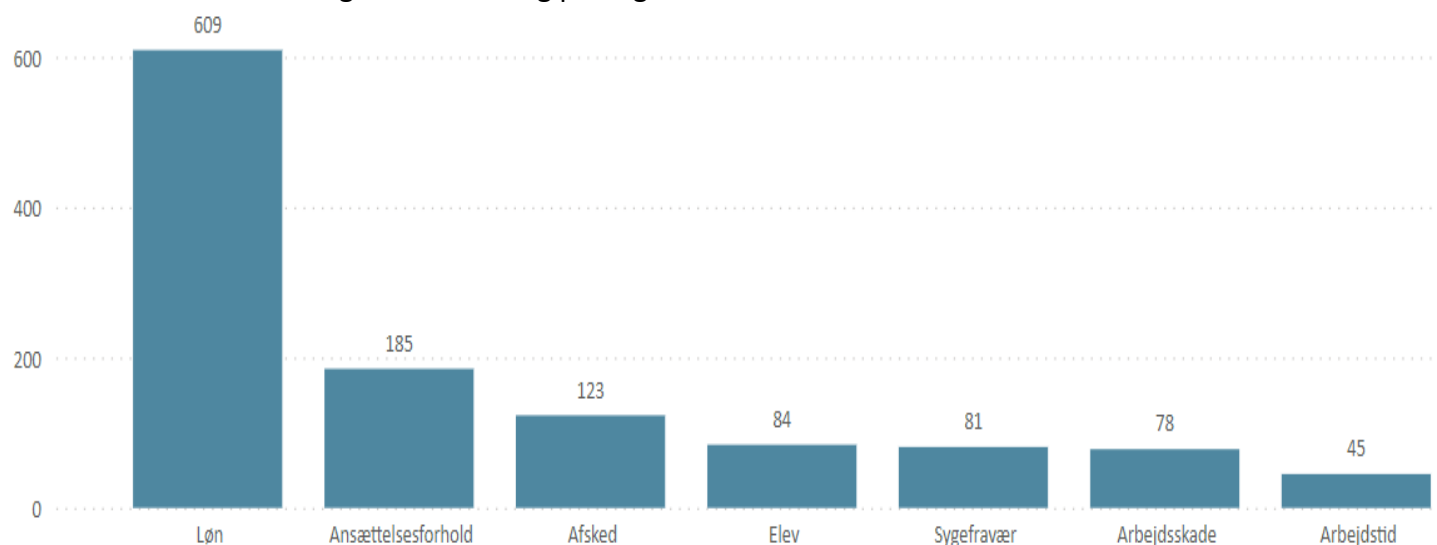
En stor del af afdelingens arbejde er behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Sagerne er mangfoldige, og vi har set, at antallet af sager er stigende fra år til år. Vi oplever samtidig, at antallet af medlemmer, der får en faglig sag af den en eller anden art også er stigende.

Tendens i de første 8 måneder af 2022 er dog, at antallet af sager ikke stiger så markant som de foregående år, men sammenholdt med, at medlemstallet falder, så er andelen af medlemmer, der får behandlet en sag stigende.



I første del af 2022 har sagerne fordelt sig på følgende vis:



Som det fremgår, er langt de fleste sager lønsager. Som overenskomstbærende organisation skal FOA godkende lønindplaceringen, når der sker nyansættelse på arbejdspladser og samtidig er organisationen involveret i de lokale lønforhandlinger.

En del af afdelingens tillidsrepræsentanter har kompetence til at varetage dette arbejde på arbejdspladserne. Kompetencen opnås, når TR har gennemført de nødvendige kurser og en grundig oplæring.

Som en del af Forbundets lønkampagne sættes der øget fokus på lokale lønforhandlinger. Særligt de kommunale arbejdsgivere har undladt at gennemføre lokale lønforhandlinger med henvisning til, at der ikke er økonomi til det. Der er ingen tvivl om, at kommunerne er trængte økonomisk, men derfor skal lønforhandlingerne gennemføres og det lykkes da også nogle gange at finde midler til lokale forhandlinger.

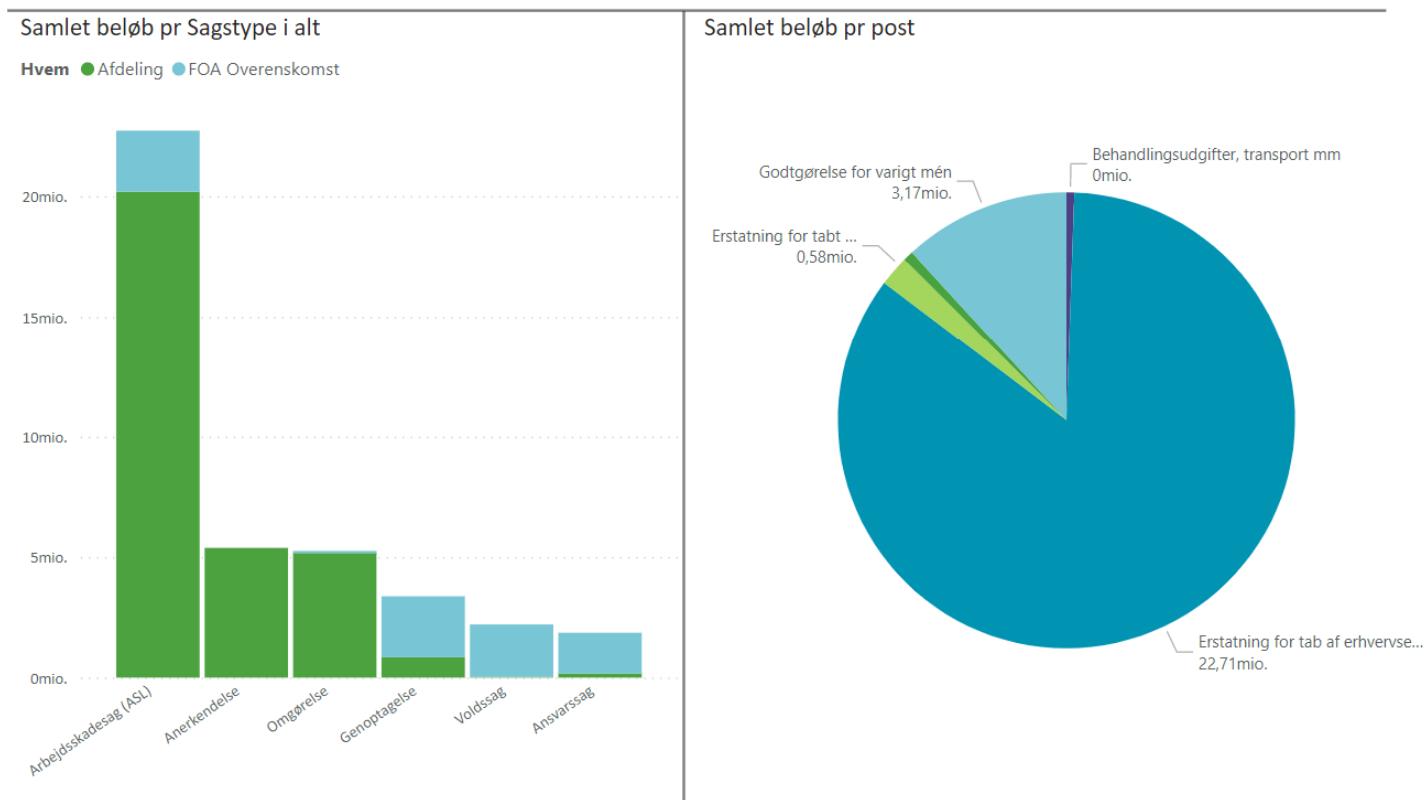
Antalsmæssigt er en mindre del af lønsagerne løntjek, hvor medlemmer der har mistanke om, at deres løn ikke er rigtig, kan få gennemgået lønsedler. Der er rigtig mange fejl i lønudbetalingerne og hvert år finder afdelingens sagsbehandlere fejl, der betyder, at medlemmerne får udbetalt et større eller mindre beløb. Siden sidste generalforsamling spænder beløbene fra et par 1000 kr. til 70.000 kr.

Løntjeksagerne kræver mange ressource i afdelingen både lokalt i Randers og på landsplan i alle FOA afdelingerne, men det er samtidig et af de tilbud, der har rigtig stor betydning for medlemmerne. Det giver trygheden i af vide, at man får den rigtige løn udbetalt og at vide, at man kan få hjælp, hvis man er i tvivl om lønnen er rigtig.

Sociale sager og arbejdsskadesager.

En anden sagstype, der prioriteres højt i FOA Randers, er sociale sager og arbejdsskadesager.

| | |
|-------------|-------------------|
| Antal sager | Samlet beløb |
| 105 | 26.788.306 |



Denne sagstype opgøres i et kalenderår – tallene omfatter altså perioden fra 1. januar – 31. december 2021. Som det fremgår af grafen, har der i 2021 været 105 arbejdsskadesager, hvor der er opnået resultat for medlemmerne her i afdelingen. I disse sager har medlemmerne opnået ret til et samlet beløb på 26,8 millioner kr.

Der er samlet givet 3,17 millioner kr. i godtgørelse for varigt mén. Herudover er der udbetalt 23,3 millioner kr. som erstatning for indkomsttab. Der er inddrevet refusion af behandlingsudgifter for 147.000 kr.

Afdelingen har egenhændigt stået for at inddrive 20,4 millioner kr. i erstatninger. Forbundet har bistået afdelingen i fire sager, og har i disse inddrevet et samlet beløb på 6,4 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats har myndighederne ændret deres afgørelse 49 gange:
29 gange i arbejdsskadesager og
20 gange i sociale sager

I flere arbejdsskadesager har myndighederne anerkendt skaden som værende arbejdsrelateret, men dog uden ret til erstatning for nuværende. Deres evt. fremtidige erstatning vil således ikke fremgå af resultatregistreringen. Medlemmerne vil dog senere kunne søge om erstatning, hvis deres situation forværres.

Som følge af afdelingens indsats i arbejdsskadesagerne har myndighederne 29 gange ændret deres afgørelse.

Afdelingen har desuden sikret, at 13 medlemmer har opnået ret til en social ydelse. Vi har i 2021 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på næsten 1,2 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats i de sociale sager, har myndighederne 20 gange i løbet af året måtte ændre en påtænkt eller allerede truffen kommunal afgørelse.

I en konkret sag var en social- og sundhedsassistent kommet til skade i trafikken i forbindelse med sit arbejde. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring anerkendte skaden som en ulykke og tilkendte vores medlem en méngrad på 8 %, svarende til 61.098 kr. Vi ankede afgørelsen og fik på baggrund af anken méngraden forhøjet til 18 %. Dette udløste yderligere 78.030 kr. til vores medlem.

Derefter traf Arbejdsmarkedets Erhvervssikring afgørelse om erhvervsevnetabet, som blev sat til 30%. Hun fik derfor tilkendt en erstatning for nedsat erhvervsevne på ca. 581.000.

Da der var tale om en trafikulykke, hvor der var en modpart, fremsatte vi krav over for modpartens ansvarsforsikring. Dette medførte, at vores medlem fik tilkendt godtgørelse for svie og smerte i hendes sygemeldingsperiode på i alt kr. 37.400.

Efter at have modtaget afgørelsen vedrørende erhvervsevnetab fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring regnede vi os frem til, at muligheden for erhvervsevnetaberstatning efter erstatningsansvarsloven var 128.000 kr. højere end den var efter arbejdsskadesikringsloven. Derfor fremsatte vi yderligere et krav på 128.000 kr. over for ansvarsforsikringen, som udbetalte beløbet til vores medlem.

I en anden konkret sag gav Seniorpensionsenheden afslag grundet manglende arbejdstilknytning. Medlemmet havde haft 20,7 års fuldtidsbeskæftigelse. Seniorpensionsenheden havde dog ikke forholdt sig konkret til arbejdets art og om helbredet var påvirket af mange års nedslidende arbejde.

Afdelingen fik aktindsigt i medlemmets sygedagpengesag og arbejdsskadesag. Af de lægelige akter fremgik det, at hun var sygemeldt med smerter i skuldre, nakke, hofte, knæ, ryg og arme. Der var udtalt slidgigt i ryg. Hun havde haft rengøringsarbejde i 20 år, og derudover andet fysisk arbejde. Seniorpensionsenheden gav FOA medhold i anken og tilkendte seniorpension.

Afdelingens indsatser – fagpolitiske indsatser i den forgangne periode

Generalforsamlingen i 2021 udpegende følgende områder som særlige fagpolitiske indsatser:

1. Implementering af bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø
2. Fokus på hygiejniske rengøring

Indsats omkring bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø

Baggrund:

Arbejdstilsynet har for første gang samlet de vigtigste regler om psykisk arbejdsmiljø i én bekendtgørelse. Den nye bekendtgørelse sætter fokus på det psykiske arbejdsmiljø og skaber klarhed om de regler, der findes på området.

Formålet med bekendtgørelsen er at gøre reglerne tydeligere for arbejdsgivere og medarbejdere, så det fremover vil være lettere at igangsætte et systematisk arbejde med at forebygge problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

I bekendtgørelsen ses det, hvad Arbejdstilsynet især lægger vægt på, når de skal vurdere det psykiske arbejdsmiljø. Ved påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø forstås i bekendtgørelsen psykosociale påvirkninger i arbejdet, som opstår i forbindelse med følgende:

- 1) Den måde, som arbejdet er planlagt og tilrettelagt på.
- 2) De organisatoriske forhold af betydning for de ansattes arbejde.
- 3) Arbejdets indhold, herunder kravene i arbejdet.
- 4) Den måde, som arbejdet udføres på.
- 5) De sociale relationer i arbejdet.

Arbejdstilsynet supplerer bekendtgørelsen med to opdaterede og tre nye vejledninger.

De opdaterede vejledninger handler om bestemmelser for krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane og arbejdsrelateret vold i og uden for arbejdstiden.

De 3 nye vejledninger handler om stor arbejdsmængde og tidspres, uklare krav og modstridende krav i arbejdet, samt høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.

Fagpolitisk indsats – det er der gjort i løbet af periode

En stor del af indsatsen har bestået i arbejdspladsbesøg, hvor afdelingens arbejdsmiljøansvarlige Mariejo Christensen har besøgt arbejdsmiljørepræsentanterne. I langt de fleste besøg har lederen også deltaget.

Det har nemlig vist sig vigtigt, at arbejdet med implementering af bekendtgørelsen foregår i fællesskab og via MED. Særligt den årlige arbejdsmiljødrøftelse er en god platform. Her er det muligt for medarbejdere og ledere at arbejde sammen om den nye bekendtgørelse ved at sætte den på dagsordenen og ind i årshjulet.

For at understøtte det lokale arbejde i forhold til arbejdsmiljødrøftelsen har Mariejo Christensen udviklet et webinar målrettet AMR, så de kan blive klædt på til arbejdet: Webinaret hedder: "Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – hvordan kan du som AMR få sat bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø i spil på den årlige arbejdsmiljødrøftelse." Webinaret udbydes til AMR i hele Region Midtjylland, og de første online kurser afvikles i den kommende tid.



Medlemshuset klar til arbejdsmiljøuge 43

Den fagpolitiske indsats har tydeliggjort, at der bør arbejdes helt grundlæggende med MED arbejdet, da mange medarbejderrepræsentanter ikke er opmærksomme på den magt, der i realiteten er i MED.

Indsats omkring infektionshygiejnisk rengøring – en indsats - mange vindere

Under Covid-19 pandemien er det blevet tydeligt, at et øget fokus på effektiv og hygiejnisk rengøring er en væsentlig faktor for at dæmme op for smittespredning.

At stoppe smittespredning handler grundlæggende om 3 elementer:

- Håndhygiejne
- Effektiv rengøring
- Afstand

Hertil kommer masker, opmærksomhed på hostetikette mv.

Det ses selvfølgelig i forhold til smitten med Covid, men det har også en effekt i forhold til spredning af andre sygdomme.

Alle undersøgelser peger på, at der også på sigt er mange gevinster både i forhold til folkesundhed og samfundsøkonomisk ved at fastholde det øgede fokus på infektionshygiejnisk rengøring. Opbyggelse af kommunale hygiejneorganisationer og uddannelse af medarbejderne kan være med til at styrke området.

I den fagpolitiske indsats skal der arbejdes for, at kommunerne sætter fokus på infektionshygiejnisk rengøring også i tiden efter covid.

Det skal bl.a. ske igennem:

- Samarbejde med kommunerne om opbygning eller styrkelse af eksisterende hygiejne organisationer i kommunerne
- Samarbejde med relevante erhvervsuddannelse om etablering af målrettede uddannelsestilbud herunder tilbud om efteruddannelse

Fagpolitisk indsats – det er der gjort i løbet af periode

I efteråret 2021 blev der udarbejdet en samlet strategi for, hvordan vi kunne samarbejde med kommunerne i forhold til styrkelse af hygiejneorganisationerne lokalt.

Samtidig var der indtænkt forslag til uddannelse og efteruddannelse af medarbejderne i forhold til styrkelse af området.

Da de nye borgmestre var på plads i januar 2022, inviterede vi os selv på kaffe – både for at sige goddag i almindelighed, men også for at præsentere strategien.

Der er ingen tvivl om, at kommunerne kan se muligheder i at styrke området, men det er samtidig også et stort område, der er meget forskelligt organiseret fra kommune til kommune.

En af de kommuner, der vendte positivt tilbage, var Syddjurs.

Syddjurs Kommune har en rengøringsenhed bestående af husassistenter, hvis primær opgave er rengøring i borgers hjem, og netop i en enhed som denne er det meningsfuldt at sætte fokus på uddannelse og hygiejnisk rengøring.

Der er en ny sundhedslov på trapperne, der vil betyde et tættere samarbejde mellem kommuner og regioner: borgerne bliver udskrevet hurtigere til eget hjem, hvorefter mange af vores medlemmer vil overtage den videre behandling. Her er det ekstra vigtigt, at der er styr på rengøringen i forhold til at undgå genindlæggelser. Ved at uddanne medarbejderne til rengørings teknikere eller serviceassistenter vil fagligheden i enheden blive løftet.

Vi har derfor udarbejdet et oplæg til en samlet indsats på rengørings-området med særligt fokus på uddannelse.

Udover den kvalitetsmæssige fordel ved at have faglærte medarbejdere, så er uddannelse med til at fastholde medarbejderne og kan altså være med til at begrænse den store udskiftning, man ser på området.

Indsatsen indeholder samtidig en plan for hvordan uddannelse kan strikkes sammen, så det sker næsten uden økonomiske omkostninger for kommunen.

Hvis projektet i Syddjurs bliver en succes, vil vi udbrede det til de øvrige kommuner i vores område.



TV uddannelse

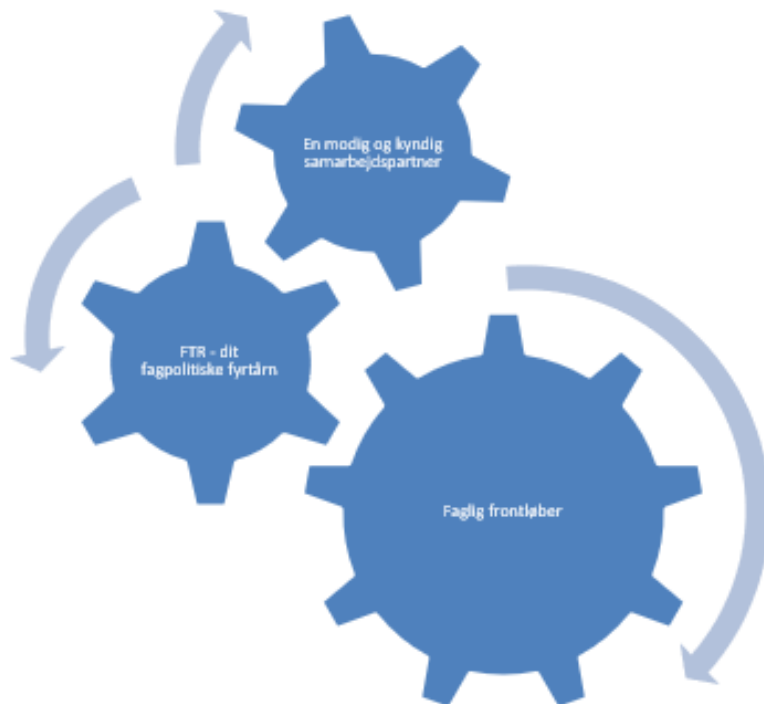
Fremtiden er indflydelse – organisering er overliggeren

I uddannelsesarbejdet har vi særligt fokus på at klæde vores tillidsvalgte på til at udøve indflydelse.

For at få succes med dette, arbejder vi med alle lagene i organisationen:

Valgte i afdelingen skal klædes på, både for selv at være med på beatet til at udøve indflydelse, men også for at kunne være gode mentorer for dem, som står ude på arbejdspladsen i det daglige indflydelsesarbejde.

I MED, overfor arbejdsgiver eller ved at poste et opslag på SoMe - de tillidsvalgte skal kunne søge sparring og mentorskab hos valgte i afdelingerne til alle dele af deres opgaver som tillidsvalgt. Derfor har de uddannelsesansvarlige på tværs af landet fået idéen til en kæde af uddannelser, der rammer alle niveauer.



- En modig og kyndig samarbejdspartner, der retter sig mod TR
- FTR – dit fagpolitiske fyrtårn
- Og endelig Faglig frontløber, der henvender sig til afdelingsvalgte

Alle uddannelserne kører som et forsøg i Region Midt. Vi håber at få så godt et udbytte, at de bliver en fast del i vores landsdækkende kursuspakker udbudt af vores forbund.

Organisering er overliggeren!

Medlemsorganisering er som nævnt tidligere helt central for vores arbejde som fagforening og vi ved, at synlighed er vigtig og efterspurgt på arbejdspladserne. Synlighed er mange ting, og vi tror blandt andet, at hvis de tillidsvalgte bliver bedre klædt på til at udtrykke sig på arbejdspladsen, SoMe og i MED, og generelt fortæller meget mere om deres utroligt vigtige arbejde som FOA tillidsvalgt, så vil medlemmet og det potentielle medlem opleve synlighed fra FOA.

Hvis vi viser vores sammenhængskraft, så tror vi på, at vi vil se medlemsfremgang.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

Løn

Løn er et stort tema. FOAs medlemmer skal sikres en reel lønfremgang og der skal ses på generelt at hæve lønniveauet for velfærdsfagene.

Forbundets store lønkampagne buldrer afsted og lokalt er der udpeget tillidsrepræsentanter, der skal fungerer som lokale lønambassadører. Ambassadørerne skal være med til at sætte særligt fokus på lønnen på jeres arbejdspladser og samtidig skal de være bindeleddet mellem jer og jeres hverdag og den fagpolitiske indsats i afdelingen.

På tværs af afdelingen og sektorerne skal der sættes fokus på 3 elementer – rigtig løn, korrekt løn og retfærdig løn:

- Rigtig løn: Vi skal insistere på, at der afvikles lokale lønforhandlinger også selvom arbejdsgiverne mener, at der ikke er penge til lønforbedringer
- Korrekt løn: Vi skal tilbyde medlemmer af FOA løntjek og holde øje med, at arbejdsgiverne udbetaler den korrekte løn
- Retfærdig løn: Vi skal skabe opmærksomhed omkring den urimelig forskel i lønniveau for velfærdsfagene. Det skal ske i medier, blandt politikere og alle de steder vi har mulighed for at påvirke.

Medlemsorganisering

Vores indflydelse og muligheder for at skabe forandringer for FOAs medlemmer er uløseligt knyttet til rollen som overenskomstbærende organisation. Vores mandat til at forhandle hviler på, at det er flertallet, der bestemmer, og hvis et flertal på arbejdspladsen fravælger FOAs fællesskab, så har vi ikke længere mandat til at handle på vegne af fællesskabet.

Derfor skal fokus på organisering og fastholdelse af medlemmer ligge som en konstant strøm under og som en aktiv del af alle de indsatser og alt det arbejde, vi udfører i organisationen.

Generalforsamlingen er med til at bestemme fokuspunkterne

På generalforsamlingen skal vi debattere forslaget til indsatsområde og udpege de emner, der skal have mest fokus. Forbundsformand Mona Striib og Forbundssekretær Helena Mikkelsen deltager med oplæg og efterfølgende i debatten. Oplæggene skal være med til at danne baggrund for den efterfølgende debat, så generalforsamlingen kan træffe beslutninger på et solidt grundlag.



Lønambassadørerne fra FOA Randers 2022

Forslag til ændring af vedtægterne – behandles som punkt 8

En enig afdelingsbestyrelse indstiller ændringer til afdelingens vedtægter.

§4 stk. 5 Brevafstemning

Nuværende ordlyd:

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold eller ferie er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan ved forelæggelse af dokumentation fra arbejdsgiver stemme pr. brev ved personvalg.

Medlemmer med fast bopæl på Anholt kan ligeledes stemme pr. brev ved personvalg.

Brevafstemning kan ske ved henvendelse til afdelingen 12 kalenderdage før generalforsamlingen og skal være afdelingen i hænde senest dagen før generalforsamlingens afholdelse.

Forslag til ny ordlyd:

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i generalforsamlinger, kan brevstemme ved personvalg. Brevafstemning kan ske fra 12 kalenderdage før generalforsamlingen og skal være afdelingen i hænde senest dagen før generalforsamlingens afholdelse.

Brevafstemning kan foretages ved personligt fremmøde eller pr. brev efter henvendelse til afdelingen.

Baggrund

Det har i de seneste år vist sig vanskeligt at gennemføre brevafstemninger pga. ændrede omdelinger og postleveringsfrister ved PostNord.

Afdelingen ønsker at smidiggøre vores procedure omkring brevafstemning og sikre, at medlemsdemokratiet bredes ud til flest mulige medlemmer uden samtidig at gå på kompromis med muligheden for at afgive sin stemme anonymt.

§ 5 stk. 1 Afdelingsbestyrelsen (FOA Ungdom)

Nuværende ordlyd:

Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

Afdelingsbestyrelsen består af formand, næstformand, 1 faglig sekretær, tre sektorformænd og seks sektorrepræsentanter.

Tilforordnede er en repræsentant for FOA Ungdom i Randers og lederen af A-kassen i FOA Randers.

Forslag til ny ordlyd:

Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

Afdelingsbestyrelsen består af formand, næstformand, en faglig sekretær, tre sektorformænd og seks sektorrepræsentanter.

Lederen af A-kassen i FOA Randers er tilforordnet.

Baggrund

Det har ikke i de senere år været muligt at få valgt en tilforordnet til afdelingsbestyrelsen fra FOA Ungdom.

Samtidig giver en plads som tilforordnet ikke stemmeret i afdelingsbestyrelsen og dermed kun begrænset indflydelse for FOAs unge medlemmer.

Afdelingen ønsker i stedet at samle kræfterne om et ungdomsudvalg (jf. §10 st. 2 Øvrige klubber), hvor de unge kan ansøres til at søge indflydelse igennem sektorernes årsmøder og sektorbestyrelser.

Ri
Haslegårdsvej 8-12
8210 Aarhus V
P: +45 43 50 50 50
CVR-nr. 53 37 19 14
W: www.ri.dk

FOA Randers

Specifikationer til årsrapporten for 2021

Østergade 12
8900 Randers C
CVR-nr. 23 45 37 11



Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Ledespåtegning | 1 |
| Revisors erklæring om opstilling af specifikationer | 2 |
| Specifikationer til årsrapporten | 3 |



Ledespåtegning

Jeg har udarbejdet specifikationer til årsregnskabet, som er baseret på FOA Randers's aflagte årsregnskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021. Fagforeningen har etableret procedurer med henblik på at sikre et pålideligt grundlag for regnskabsaflæggelsen samt for de nødvendige korrektioner ved udarbejdelsen af specifikationerne til årsregnskabet.

Efter min opfattelse er specifikationerne til årsregnskabet fuldstændige og i overensstemmelse med gældende regnskabslovgivning.

Randers C, den 1. september 2022

Daglig ledelse

Lene Hartmann Hansen
formand



Revisors erklæring om opstilling af specifikationer

Til den daglige ledelse i FOA Randers

Vi har opstillet specifikationerne for FOA Randers for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 på grundlag af fagforeningens årsregnskab for 2021, bogføring og øvrige oplysninger, som De har tilvejebragt.

Specifikationerne omfatter specifikationer og noter til årsregnskabet.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger. Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere Dem med at udarbejde og præsentere specifikationer efter gældende skattelovgivning. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Specifikationerne samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen af specifikationshæftet, er Deres ansvar.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, De har givet os til brug for at opstille specifikationerne. Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt specifikationerne er udarbejdet i overensstemmelse med Deres ønsker om yderligere oplysninger og specifikationer.

Som anført i specifikationerne er dette udarbejdet og præsenteret efter Deres ønsker om oplysninger og specifikationer til årsregnskabet. Specifikationerne er udarbejdet til det formål, der er beskrevet i specifikationshæftet og kan være uegnet til andre formål.

Aarhus, den 6. september 2022

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne28702



Specifikationer

2021

kr.

Kontingentindtægter

| | |
|------------------------|------------|
| Kontingent | 16.222.018 |
| Kontingent elevarbejde | 150.839 |

16.372.857

Andre indtægter

| | |
|----------------------------------|-----------|
| Tilskud til TR og AMR uddannelse | 1.717.514 |
| Bogshop indtægter | 69.715 |
| Kursusadministration | 229.513 |
| Salg kantine | 278.964 |
| Refusion, formand m.v. | 13.525 |

2.309.231

Administrationsomkostninger

| | |
|--|---------|
| Administrationsomkostninger m.v. | 67.003 |
| Småanskaffelser og vedligeholdelse af kontorinventar | 234.067 |
| Kontingent til andre organisationer | -37.678 |
| Faglitteratur | 21.202 |
| Abonnementer og licenser | 7.186 |
| Porto og fragt | 15.938 |
| Repræsentationsomkostninger | 33.543 |
| Telefon | 129.141 |
| Kontorhold | 55.674 |
| Gebyrer bank m.v. | 27.903 |
| Forsikringer | 72.349 |
| Revision og advokat | 60.000 |
| Øvrige administrationsomkostninger | 707 |

687.035



Specifikationer

2021

kr.

Lokale- og ejendomsomkostninger

| | |
|------------------------------|-----------|
| Husleje | 1.056.268 |
| El og vand | 268.992 |
| Varme | 67.885 |
| Rengøring m.v. | 117.365 |
| Vedligeholdelse | 123.159 |
| Forsikringer | 1.792 |
| Andre ejendomsomkostninger | 34.016 |
| Serviceaftaler/-abonnementer | 106.629 |

1.776.106

Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter

| | |
|--|-----------|
| Honorar | 17.399 |
| KM-penge | 20.476 |
| Medlems- og mødeaktiviteter, materialer m.v. | 224.934 |
| Lønrefusionskrav fra arbejdsgivere | 1.098.432 |
| Deltagergebyr, konferencer ind- og udland | 6.400 |
| Transport, mødeaktiviteter | 9.882 |
| Taxa, mødeaktiviteter | 662 |
| Forplejning, mødeaktiviteter | 208.930 |
| Forplejning, AKUT | 115.419 |
| Ophold- og lokaleleje, mødeaktiviteter | 179.455 |
| Administration 10% AKUT | 215.914 |
| TR-aftaler | 14.000 |
| Varekøb mødeaktiviteter | 87.385 |

2.199.289

Andre omkostninger

| | |
|---|--------|
| Merchandise til internt brug | 71.466 |
| Annoncering og reklame | 28.539 |
| Medieindkøb | 13.579 |
| Pjecer/informationsmateriale | 51.291 |
| Bestyrelsens bevillinger, tilskud og begravelseshjælp | 73.915 |

238.790

Værdipapirer og kapitalandele

| | |
|-----------------------------------|------------|
| A/S Arbejdernes Landsbank, aktier | 581.000 |
| Investeringsbeviser | 20.613.846 |

21.194.846

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Lene Hartmann Hansen

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-982470910876

IP: 80.62.xxx.xxx

2022-09-06 08:13:01 UTC

NEM ID 

Kristian Stenholm Koch

Statsautoriseret revisor

Serienummer: PID:9208-2002-2-906278899286

IP: 77.241.xxx.xxx

2022-09-12 07:08:13 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: 5MANU-YF3W5-EGDSS-KUQ55-8SFU7-NDSV2

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

Ri
Haslegårdsvej 8-12
8210 Aarhus V
P: +45 43 50 50 50
CVR-nr. 53 37 19 14
W: www.ri.dk

FOA Randers

Årsrapport for 2021

Østergade 12
8900 Randers C
CVR-nr. 23 45 37 11



Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Fagforeningsoplysninger | 1 |
| Ledelsespåtegning | 2 |
| Den uafhængige revisors revisionspåtegning | 3 |
| Bilagskontrollanter | 6 |
| Anvendt regnskabspraksis | 7 |
| Resultatopgørelse 1. januar - 31. december | 9 |
| Balance 31. december | 10 |
| Egenkapitalopgørelse | 12 |
| Noter | 13 |



Fagforeningsoplysninger

Fagforeningen

FOA Randers
Østergade 12
8900 Randers C

Telefon: 46 97 19 00
Hjemmeside: www.foa.dk/randers
E-mail: randers@foa.dk
CVR-nr.: 23 45 37 11
Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Hjemsted: Randers

Bestyrelse

Lene Hartmann Hansen, formand
Nana Højlund, næstformand
Mariejo Kristine R. Christensen
Jette Vika Jørgensen
Karin Blendstrup Mathiesen
André Nørlund Vangsgaard
Marianne Dalby Møller
Majbritt Lene Bech Sørensen
Andreas Lyng Pedersen
Lotte Helbo Kristiansen
Pernille Uldall Elkjær
Flemming Rasmussen

Revision

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Haslegårdsvej 8-12
8210 Aarhus V



Ledespåtegning

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2021 for FOA Randers.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Randers C, den 1. september 2022

Daglig ledelse

Lene Hartmann Hansen
formand

Nana Højlund
næstformand

Bestyrelsen i øvrigt

Mariejo Kristine R. Christensen

Jette Vika Jørgensen

Karin Blendstrup Mathiesen

André Nørlund Vangsgaard

Marianne Dalby Møller

Majbritt Lene Bech Sørensen

Andreas Lyng Pedersen

Lotte Helbo Kristiansen

Pernille Uldall Elkjær

Flemming Rasmussen



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i FOA Randers

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for FOA Randers for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Aarhus, den 6. september 2022

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch

statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne28702



Bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Randers C, den 6. september 2022

Anita Lindgreen
bilagskontrollant

Irene Koust Jensen
bilagskontrollant

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år. Fagforeningen har i regnskabsåret ændret kontoplan m.v., hvorfor der ikke ville være direkte sammenlignelighed, hvad angår nogle af regnskabsposterne i resultatopgørelsen. Af denne årsag er der ikke medtaget sammenligningsåret desangående for det foregående regnskabsår.

Resultatopgørelsen

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring m.v. til fagforeningens medarbejdere og valgte. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre driftsindtægter og -omkostninger

Andre driftsindtægter og -omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og -omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer.

Foreningskat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.



Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer og kapitalandele, indregnet under finansielle anlægsaktiver, omfatter unoterede aktier, der måles til kostpris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger består af kontantbeholdning samt indestående i pengeinstitut og skattekonto.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominal værdi.



Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

| Note | | 2021 kr. |
|------|--|-------------------|
| | Kontingentindtægter | 16.372.857 |
| | Andre indtægter | 2.309.231 |
| | Indtægter | 18.682.088 |
| 1 | Personaleomkostninger | 13.645.130 |
| | Administrationsomkostninger | 687.035 |
| | Lokale- og ejendomsomkostninger | 1.776.106 |
| | Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter | 2.199.289 |
| | Vareforbrug kantine | 279.631 |
| | Andre omkostninger | 238.790 |
| | | 18.825.981 |
| | Refunderet a-kasse | -1.106.846 |
| | Omkostninger | 17.719.135 |
| | Resultat før finansielle poster | 962.953 |
| 2 | Finansielle indtægter | 1.648.984 |
| 3 | Finansielle omkostninger | 31.091 |
| | Resultat før skat | 2.580.846 |
| | Foreningsskat | 80.472 |
| | Årets resultat | 2.500.374 |
| | der af bestyrelsen foreslås fordelt således: | |
| | Overført til formuen | 2.500.374 |
| | | 2.500.374 |



Balance 31. december

| Note | 2021 kr. |
|----------------------------------|--------------------------|
| AKTIVER | |
| Værdipapirer og kapitalandele | 21.194.846 |
| Deposita | <u>519.520</u> |
| Finansielle anlægsaktiver | <u>21.714.366</u> |
| Anlægsaktiver i alt | <u>21.714.366</u> |
| Tilgodehavender | 249.879 |
| Mellemregning med forbund | 48.681 |
| Mellemregning med a-kasse | 64.436 |
| Kontingent debitorer | 11.781 |
| Periodeafgrænsningsposter | 2.250 |
| Likvide beholdninger | <u>4.844.585</u> |
| Omsætningsaktiver i alt | <u>5.221.612</u> |
| Aktiver i alt | <u>26.935.978</u> |



Balance 31. december

| Note | | 2021 kr. |
|------|---|--------------------------|
| | PASSIVER | |
| | Egenkapital i alt | <u>20.930.308</u> |
| 4 | Hensættelser | <u>2.246.875</u> |
| | Hensættelser i alt | <u>2.246.875</u> |
| | Deposita a-kasse | <u>169.311</u> |
| | Langfristede gældsforpligtelser | <u>169.311</u> |
| | Skyldige omkostninger | 2.165.490 |
| | Anden gæld | 624.287 |
| | Skyldig foreningsskat | 80.472 |
| | Feriepengeforpligtelse | <u>719.235</u> |
| | Kortfristede gældsforpligtelser | <u>3.589.484</u> |
| | Gældsforpligtelser i alt | <u>3.758.795</u> |
| | Passiver i alt | <u>26.935.978</u> |
| 5 | Eventual- og kontraktlige forpligtelser | |



Egenkapitalopgørelse

| | 2021 |
|---|--------------------------|
| | kr. |
| Formue | |
| Saldo 1. januar | 17.673.182 |
| Overført resultat | <u>2.500.374</u> |
| | <u>20.173.556</u> |
| Henlæggelser, vedligeholdelse, Randers | |
| Saldo 1. januar | <u>756.752</u> |
| | <u>756.752</u> |
| Egenkapital 31. december | <u>20.930.308</u> |



Noter

| | 2021 |
|----------|--|
| | kr. |
| 1 | Personaleomkostninger |
| | Lønninger 10.739.434 |
| | Fratrædelsesgodtgørelse 256.818 |
| | Pensionsbidrag 1.467.219 |
| | Sociale bidrag 970.698 |
| | Regulering af feriepengeforpligtelse 72.348 |
| | Regulering af fratrædelsesgodtgørelse 32.921 |
| | Personaleomkostninger 198.437 |
| | Kørselsgodtgørelse 85.597 |
| | Stillingsmandsgodtgørelse og refusioner -178.342 |
| | 13.645.130 |
| 2 | Finansielle indtægter |
| | Aktieudbytte 838.271 |
| | Urealiseret kursregulering værdipapirer 810.713 |
| | 1.648.984 |
| 3 | Finansielle omkostninger |
| | Indeksring indefrosne feriepenge 8.265 |
| | Renteomkostninger 22.826 |
| | 31.091 |
| 4 | Hensættelser |
| | Fratrædelsesgodtgørelser: |
| | Saldo 1. januar 2.213.954 |
| | Årets regulering 32.921 |
| | 2.246.875 |
| 5 | Eventual- og kontraktlige forpligtelser |

Der foreligger en tilbagekøbsforpligtelse overfor a-kassen vedrørende andre anlæg, driftsmateriel og inventar. Forpligtelsen, der årligt nedskrives med 12% af saldoen primo, andrager pr. 31. december 2021 kr. 38.246.

Fagforeningen har indgået kontrakt om leje af lokaler på Østergade 12, Randers. Lejemålet kan opsiges med 6 måneders varsel. Den årlige leje udgør ca. kr. 1.056.000.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Jette Vika Jørgensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-484150177612

IP: 131.165.xxx.xxx

2022-09-06 06:50:02 UTC

NEM ID 

Lene Hartmann Hansen

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-982470910876

IP: 80.62.xxx.xxx

2022-09-06 08:13:01 UTC

NEM ID 

Anita Lindgreen

Bilagskontrollant

Serienummer: PID:9208-2002-2-834612047560

IP: 178.157.xxx.xxx

2022-09-06 09:42:39 UTC

NEM ID 

Andreas Lyng Pedersen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-985921915700

IP: 109.57.xxx.xxx

2022-09-06 15:13:35 UTC

NEM ID 

Majbritt Lene Bech Sørensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 7df64e9e-5230-4bc9-8c58-a423c4a8ef43

IP: 91.144.xxx.xxx

2022-09-06 18:53:37 UTC

Mit  

Pernille Uldall Elkjær

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-681858245270

IP: 185.46.xxx.xxx

2022-09-07 15:51:06 UTC

NEM ID 

André Nørlund Vangsgaard

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-111334962317

IP: 77.233.xxx.xxx

2022-09-08 09:22:39 UTC

NEM ID 

Nana Højlund

Næstformand

Serienummer: c1b4160f-0037-4f6f-81fa-720c8038aa7a

IP: 77.233.xxx.xxx

2022-09-08 09:33:38 UTC

Mit  

Penneo dokumentnøgle: BYZE1-DX146-FWOAE-AQSVU-CJNUO-T45NU

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Flemming Rasmussen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-075638857798

IP: 185.46.xxx.xxx

2022-09-08 10:40:10 UTC

NEM ID 

Lotte Helbo Kristiansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-869163307131

IP: 85.191.xxx.xxx

2022-09-08 14:44:53 UTC

NEM ID 

Irene Koust Jensen

Bilagskontrollant

Serienummer: PID:9208-2002-2-778837145125

IP: 77.33.xxx.xxx

2022-09-10 07:08:37 UTC

NEM ID 

Karin Blendstrup Mathiesen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-496190583845

IP: 85.191.xxx.xxx

2022-09-11 07:57:53 UTC

NEM ID 

Mariejo Kristine Roselil Christensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-345283158687

IP: 77.233.xxx.xxx

2022-09-12 05:55:07 UTC

NEM ID 

Marianne Dalby Møller

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-450013742794

IP: 185.46.xxx.xxx

2022-09-12 07:00:17 UTC

NEM ID 

Kristian Stenholm Koch

Statsautoriseret revisor

Serienummer: PID:9208-2002-2-906278899286

IP: 77.241.xxx.xxx

2022-09-12 07:08:13 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: BYZE1-DX146-FWOAE-AQSVU-CJNUO-T45NU

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

Rammebudget 2023

FOA RANDERS



| Budget 2023 Indtægter | |
|-----------------------------------|-------------------|
| Kontingent | 16.000.000 |
| Elevkontingent | 140.000 |
| Akutmidler | 2.200.000 |
| Finansielle indtægter | 100.000 |
| | 18.440.000 |
| Budget 2023 Udgifter | |
| Personaleudgifter | 12.763.000 |
| Kontingenter | 220.000 |
| Administrationsudgifter | 488.000 |
| Lokale- og ejendomsudgifter | 1.606.000 |
| Repræsentation | 288.000 |
| Møder, kurser, medlemsaktiviteter | 3.575.000 |
| I alt | 18.940.000 |
| Budgettet underskud | 500.000 |